

# The computerization of the labour market

Citation for published version (APA):

ter Weel, B. J. (2002). *The computerization of the labour market*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Datawyse / Universitaire Pers Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.20020920bw>

**Document status and date:**

Published: 01/01/2002

**DOI:**

[10.26481/dis.20020920bw](https://doi.org/10.26481/dis.20020920bw)

**Document Version:**

Publisher's PDF, also known as Version of record

**Please check the document version of this publication:**

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

**General rights**

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

[www.umlib.nl/taverne-license](http://www.umlib.nl/taverne-license)

**Take down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

[repository@maastrichtuniversity.nl](mailto:repository@maastrichtuniversity.nl)

providing details and we will investigate your claim.

# The Computerization of the Labour Market

B.J. ter Weel

1. Net zoals vroeger de arts en de notaris als eerste in een auto rondreden, zo gebruikten de directeur en de manager als eerste een computer: niet zij die over de juiste vaardigheden beschikken, maar zij die de grootste kostenbesparing realiseren, maken het eerst gebruik van een nieuwe technologie (hoofdstuk 3 en 5).
2. Het volgen van een computercursus is vergelijkbaar met een survival in de Ardennen: een leuk extraatje waarmee geen financiële winst te behalen valt. (hoofdstuk 4).
3. Probleem gestuurd onderwijs heeft een aanzuigende werking op relatief slechte onderzoekers, omdat de academicus van de brainstorm van studenten leert in plaats van andersom.
4. Het afschaffen van wachtgeld voor promovendi is juist: wachten op een proefschrift mag niet te gelde worden gemaakt.
5. Gezien de “kwaliteit” van wetenschappelijk onderzoek is de kwaliteit en het aantal academische publicaties de enige standaard voor het meten van wetenschappelijke prestaties.
6. Dat de Universiteit Maastricht nauwelijks internationale uitstraling heeft, blijkt uit het feit dat Maastrichtse hoogleraren economie frequenter hun ideeën in een columnpje in *De Limburger* uit de doeken doen dan in internationale tijdschriften.
7. Amerikaanse douaniers geven het meest overtuigende bewijs van de academische bijdrage van een paper wanneer zij moeten besluiten tot toegang tot de Verenigde Staten.
8. Het argument dat het ontslaan van een voetbaltrainer leidt tot een “shokeffect” en betere prestaties is onzin en wordt louter als excuus gebruikt om de trainer als schuldige aan te wijzen wanneer het even wat minder gaat.
9. Het glazen plafond waar sommige vrouwen last van zeggen te hebben bestaat niet; alle maatregelen ten spijt kan de enige conclusie zijn dat veel vrouwen niet ambitieus genoeg zijn of onvoldoende kwaliteiten bezitten om bepaalde functies uit te oefenen.
10. Het feit dat Ajax toevlucht zoekt tot namaakgras geeft nogmaals aan dat Feyenoord de enige echte voetbalclub van Nederland is.